

Analyse

Hvordan kommer man hurtigst i job? Strategier til jobsøgning

For at få succes på jobmarkedet, er det vigtigt at forstå, hvordan man søger job effektivt. Denne analyse undersøger, hvilke jobsøgningsstrategier, der er mest effektive for nyledige dagpengemodtagere.

Analysen viser, at:

- **At svare på jobannoncer er det bedste**
Analysen viser, at den mest effektive søgestrategi er at besvare jobannoncer i aviser, blade, på internettet mv. Hvis nyledige gør det, øger det sandsynligheden for at komme hurtigt og varigt i arbejde med 8 procentpoint. Over en fjerdedel af de nyledige søger ikke på den bedste måde.
- **Uopfordrede ansøgninger hjælper dig ikke i job**
Analysen viser også, at uopfordrede ansøgninger er den mindst effektive metode til at finde et job for dagpengemodtagere, der lige er blevet ledige.
- **Målrettet jobsøgning virker**
Nyledige benytter ofte flere jobsøgningsmetoder samtidigt. Analysen viser, at flere jobsøgningsstrategier ikke nødvendigvis er bedre. Fx er der fire gange større sandsynlighed for, at den ledige hurtigt finder varig job, hvis den ledige fokuserer på én til tre jobsøgningsstrategier frem for fem.

Jobsøgningsstrategier blandt nyledige dagpengemodtagere

Dagpengemodtagere møder i begyndelsen af deres ledighedsforløb et spørgeskema ("forberedelseskema") på Jobnet.dk, hvor de frivilligt kan besvare ti spørgsmål om sig selv, deres jobsøgning og baggrund mv. Et af spørgsmålene i forberedelseskemaet belyser, hvordan respondenterne søger eller planlægger at søge arbejde, *jf. tabel 1*.

Flest (74 pct.) nyledige dagpengemodtagere angiver, at de søger job gennem annoncer i aviser, blade, på internettet mv., *jf. figur 1*. Lidt færre, (69 pct.) bruger deres netværk, mens 60 pct. sender uopfordrede ansøgninger. Kun 15 pct. benytter vikarbureauer.

Tabel 1

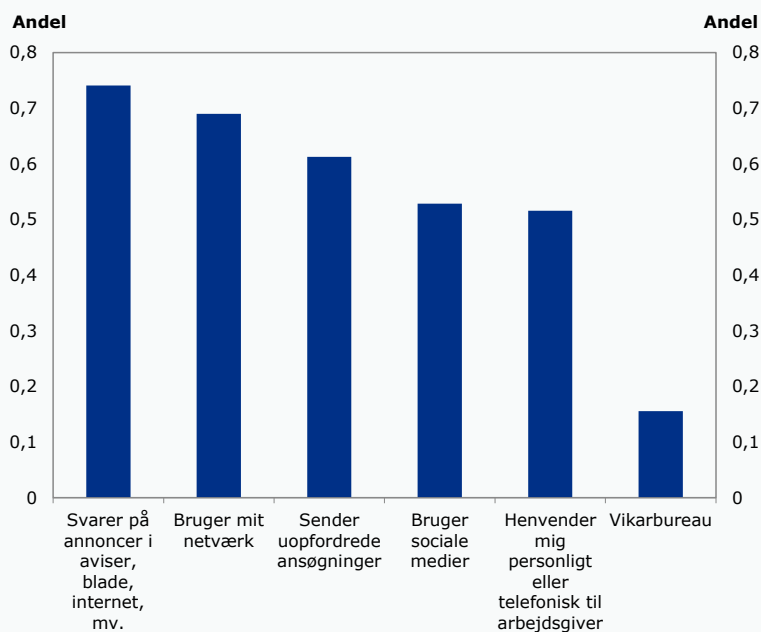
Spørgsmål om jobsøgningsstrategi fra forberedelseskemaet

Spørgsmål	Svarmuligheder
Hvordan søger du/planlægger du at søge arbejde? (Sæt gerne flere kryds)	<ul style="list-style-type: none">• Svarer på annoncer i aviser, blade, internet, mv.• Sender uopfordrede ansøgninger• Henvender mig personligt eller telefonisk til arbejdsgiver• Bruger sociale medier (Facebook, LinkedIn mv.)• Bruger mit netværk (kontaktet venner, familie, tidligere studie- eller arbejdskollegaer mv.)• Vikarbureau

Kilde: STAR. Se også bilag 1.

Figur 1

De hyppigst anvendte metoder er hhv. at besvare annoncer, netværk og uopfordrede ansøgninger

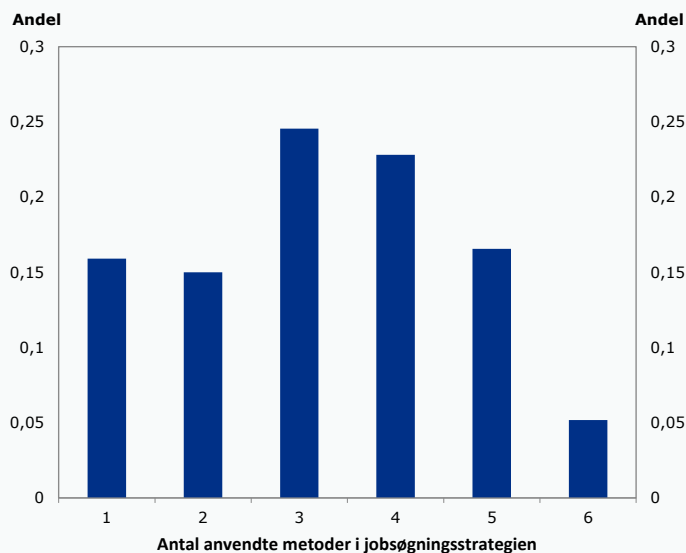


Anm.: Figuren viser andelen af respondenter der afgiver hver af de 6 svarmuligheder i spørgsmål 8 i forberedelseskemaet. Data er beskrevet i boks 1.

Kilde: STAR og egne beregninger.

Mere end halvdelen af dagpengemodtagere, der lige er blevet ledige og udfylder spørgeskemaet, svarer, at de bruger eller planlægger at bruge tre eller flere måder at søge job på, *jf. figur 2*.

Figur 2
Flest bruger mere end tre forskellige metoder i deres jobsøgningsstrategi.



Anm.: Figuren viser andelen af respondenter der afgiver 1-6 af svarmuligheder i spørgsmål 8 i forberedelsesskemaet. Data er beskrevet i boks 1.

Kilde: STAR og egne beregninger.

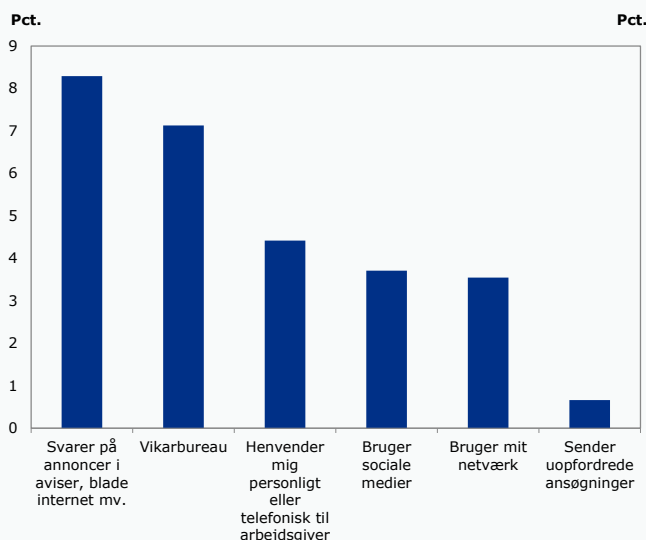
Hvad virker så bedst?

En nyledig dagpengemodtagers valg af metoder betragtes som en *succesfuld jobsøgningsstrategi*, hvis den ledige finder job senest tre måneder efter ledighedsstart og at ansættelsen varer i mindst tre måneder. I gennemsnit har 45 pct. af respondenterne succes med hurtigt at finde varig job.

Analysen her viser, hvor meget en specifik jobsøgningsstrategi øger sandsynligheden for hurtigt at finde varig job. Resultaterne viser, at den mest effektive metode er at svare på jobannoncer og den næstmest effektive at anvende vikarbureauer. Dernæst er personlige henvendelser, sociale medier og netværk cirka lige effektive, mens uopfordrede ansøgninger er den mindst effektive jobsøgningsmetode *jf. figur 3*. I analysen er der taget højde for sociodemografiske karakteristika, faglig retning, motivation og jobpræferencer – se også boks 2 i bilag for uddybning af metoden.

Figur 3

Besvare jobannoncer er den mest effektive strategi – uopfordrede ansøgninger er den mindst effektive



Anm.: Figuren viser den isolerede effekt af de enkelte metoder der bruges i jobsøgningsstrategien. Data er beskrevet i boks 1. Metode og antagelser er beskrevet i boks 2. Tabel 3 viser resultaterne af forskellige specifikationer. Model 5 er specifikationen brugt i analysen. Resultaterne er statistisk signifikante på et 5 pct. niveau.

Kilde: STAR og egne beregninger.

Antallet af strategier har også betydning

70 pct. af de nyledige dagpengemodtagere bruger tre eller flere jobsøgningsmetoder *jf. figur 2*. Resultaterne fra analysen viser imidlertid, at en fokuseret jobsøgningsstrategi med få effektive metoder øger sandsynligheden mere for at få et job end hvis den ledige bruger mange forskellige jobsøgningsmetoder på én gang. Fx er der fire gange større sandsynlighed for, at den ledige hurtigt finder varig job, hvis den ledige fokuserer på én til tre jobsøgningsstrategier frem for fem, *jf. tabel 1 i bilag*. For ledige er vejen til job altså kortere, hvis de bruger tiden på få, effektive metoder frem for mange.

Konklusion

Analysen af nyledige dagpengemodtageres jobsøgningsadfærd viser, at de fleste bruger en kombination af flere jobsøgningsmetoder. Mere end halvdelen af respondenterne anvender tre eller flere metoder, hvilket afspejler en aktiv og varieret tilgang til jobsøgning.

Resultaterne viser, at nyledige dagpengemodtagere øger deres chancer for hurtigt og varigt at komme i job mest ved at svare på jobannoncer. Derimod har uopfordrede ansøgninger ikke nogen nævneværdig effekt på sandsynligheden for hurtigt

at få et varigt job. Derudover viser analysen, at en fokuseret jobsøgningsstrategi med få effektive metoder er mere succesfuld end brugen af mange forskellige metoder på én gang.

Bilag

Tabel 1

Effekt af jobsøgningsstrategi på sandsynligheden for hurtig og varig afgang til beskæftigelse

	Model 1	Model 2	Model 3	Model 4	Model 5
<i>Afhængig variable: Sandsynligheden for hurtig (≤ 3 md.) og varig (≥ 3 md.) beskæftigelse</i>					
Anvendte metode					
Bruger mit netværk	0,07 (0,01)	0,08 (0,01)	0,04 (0,01)	0,05 (0,01)	0,04 (0,01)
Bruger sociale medier	0,05 (0,00)	0,07 (0,01)	0,04 (0,01)	0,05 (0,01)	0,04 (0,01)
Henvender mig personligt eller telefonisk til arbejdsgiver	0,09 (0,00)	0,08 (0,01)	0,05 (0,01)	0,06 (0,01)	0,04 (0,01)
Sender uopfordrede ansøgninger	0,03 (0,00)	0,03 (0,01)	0,01 (0,01)	0,01 (0,01)	0,01 (0,01)
Svarer på annoncer i aviser, blade internet mv.	0,10 (0,00)	0,10 (0,01)	0,09 (0,01)	0,09 (0,01)	0,08 (0,01)
Vikarbureau	0,09 (0,01)	0,09 (0,01)	0,08 (0,01)	0,08 (0,01)	0,07 (0,01)
Antal metoder i strategi					
Bruger 1 metode	0,40 (0,01)	0,39 (0,01)	0,29 (0,01)	0,30 (0,02)	0,26 (0,02)
Bruger 2 metoder	0,33 (0,01)	0,32 (0,01)	0,24 (0,01)	0,25 (0,02)	0,22 (0,02)
Bruger 3 metoder	0,25 (0,01)	0,24 (0,01)	0,19 (0,01)	0,19 (0,01)	0,17 (0,01)
Bruger 4 metoder	0,17 (0,01)	0,16 (0,01)	0,12 (0,01)	0,13 (0,01)	0,11 (0,01)
Bruger 5 metoder	0,08 (0,01)	0,07 (0,01)	0,06 (0,01)	0,06 (0,01)	0,05 (0,01)
Kontrolvariable					
Sociodemografi		x	x	x	x
Motivation			x		x
Fokus				x	x
Antal observationer	143.547	143.547	143.547	143.547	143.547

Anm.: Tabellen viser fem forskellige specifikationer af den lineære sandsynlighedsmodel. Model 5 er implementeret i analysen. Resultaterne er statistisk signifikante på et 5 pct. niveau og estimeret med robuste standardfejl. På grund af perfekt kollinearitet kan modellerne ikke beregne bidraget for respondenter der anvender alle metoder i deres strategi Se også boks 1 nedenfor for specificering af "sociodemografi", "motivation" og "fokus".

Kilde: STAR og egne beregninger.

Boks 1

Data

Analysen gør brug af godt 144.000 svar på forberedelseskemaet i perioden fra februar 2022 til og med april 2024. Svarprocenten lå i gennemsnit på 35% og var repræsentativ for hele populationen af nyledige dagpengemodtagere i perioden.

Data tager udgangspunkt i alle påbegyndte a-dagpengeforløb for nyledig dagpengemodtagere der har svaret på forberedelseskemaet inden for perioden. Man er nyledig dagpengemodtager hvis man ikke har modtaget forsørgelsesydelse fire uger forinden start på a-dagpengeforløbet. Dagpengemodtagere afgår fra ledighed når de ikke modtager en ydelse (inkl. fx pension) i minimum 4 sammenhængende uger.

Ydelsesdata er indhentet fra de kommunale it-systemer, og benyttes allerede af STAR til fx målinger på Jobindsats hjemmesiden. Ydelsesdata indeholder information om alle ydelser der gives til borgere i Danmark.

Tid i beskæftigelse er beregnet ud fra den tid man modtager (ikke støttet) lønmodtager indkomst efter afgang fra ledighed. Data er indhentet fra Danmarks Statistiks e-indkomst register.

Sociodemografiske faktorer såsom alder, køn, uddannelsesstatus og herkomst er fra Danmarks Statistik. Andre vigtige baggrundskarakteristika, såsom fagligretning, vurdering af jobmuligheder (proxy for motivation), og klarhed om hvilket job man gerne vil have (proxy for fokus), stammer fra forberedelseskemaets spørgsmål 1a, 6 og 7. Forberedelseskemaet fremgår i sin helhed af bilag 1.

Boks 2

Metode

En jobsøgningsstrategi betragtes som en succes, hvis den nylidige dagpengemodtager inden for de første 3 måneders ledighed får et job, der varer mindst 3 måneder.

Analysen anvender en lineær sandsynlighedsmodel til at estimere den direkte effekt af antallet af metoder, der anvendes, hvilke metoder der anvendes, og den jobsøgendes situation, på sandsynligheden for hurtig og varig beskæftigelse.

Lineær sandsynlighedsmodel:

Modellen estimerer gennem lineær regressionsanalyse, hvordan ændringer i antallet af svar, og de enkelte svarmuligheder, påvirker sandsynligheden for at afgå hurtigt og varigt til beskæftigelse.

Koefficienterne i den lineær sandsynlighedsmodel angiver, hvordan hver variabel påvirker sandsynligheden i pct.-point: En positiv koefficient øger sandsynligheden, mens en negativ koefficient mindsker den.

I en lineær sandsynlighedsmodel repræsenterer den stokastiske variable Y succes eller fiasko (1 eller 0). For hver respondent i, \dots, n , observeres de uafhængige forklarende binære variable $x_{i1}, x_{i2}, \dots, x_{ip}$. Påvirkningen fra uobserverede faktorer forklares af $\varepsilon_1, \varepsilon_2, \dots, \varepsilon_n$. Den lineær sandsynlighedsmodels regression er givet ved:

$$Y = \beta_1 x_{i1} + \dots + \beta_p x_{ip} + \varepsilon_i \quad i = 1, 2, \dots, n$$

Hvor β_1, \dots, β_p angiver regressionskoefficienterne og $\varepsilon_1, \varepsilon_2, \dots, \varepsilon_n$ er uafhængige og identisk standard normalt fordelte stokastiske variable.

Heteroskedasticitet

Den lineære sandsynlighedsmodel lider ofte af heteroskedasticitet fordi normalfordelingen kan antage værdier i spændet $]-\infty, \infty[$, hvorimod sandsynlighedsfordelingen kan antage værdier i mellem $[0, 1]$.

Praktisk betyder det, at efterhånden som sandsynligheden nærmer sig 0 og 1, har standardfejl-estimererne i den lineær sandsynlighedsmodel en tendens til at stige. Dette kan føre til ineffektive estimater og skæve standardfejl, hvilket i sidste ende påvirker hypotesetest og konfidensintervaller.

For at mindske problemerne forbundet med heteroskedasticitet i den lineær sandsynlighedsmodel anvender analysen robuste standardfejl. Robuste standardfejl justerer standardfejl-estimererne for at tage højde for heteroskedasticitet og giver derved mere præcise konfidensintervaller og hypotesetest.

Kontrolvariable

Kontrolvariable er yderligere uafhængige variable, der medtages i den lineære sandsynlighedsmodel for at tage højde for andre faktorer, som potentielt kan påvirke det binære udfald Y , men som ikke er hovedfokus i analysen. Ved at inkludere kontrolvariable kan man isolere effekten af de forklarende uafhængige variable og reducere risikoen for skævheder i estimerne på grund af underliggende faktorer.

Spørgsmål og svarmuligheder i forberedelseskemaet

<i>Spørgsmål</i>		<i>Svarmuligheder</i>
1	Hvad er din højeste gennemførte uddannelse?	<ul style="list-style-type: none"> • 18 uddannelseskategorier
1.a	Inden for hvilken fagretning er du uddannet? (tag udgangspunkt i din højest gennemførte uddannelse)	<ul style="list-style-type: none"> • Pædagogiske uddannelser • Humanistiske, religiøse og æstetiske uddannelser • Samfunds-, kontor- og handelsuddannelser • Naturvidenskabelige uddannelser • Industri- og håndværkstekniske uddannelser • Jordbrugs, fiskeri-, og levnedsmiddeluddannelser • Transport- og kommunikationstekniske uddannelser • Sundhedsuddannelser • Uddannelser vedrørende offentlig sikkerhed mv.
1.b	Inden for hvilken fagretning er du uddannet? (tag udgangspunkt i din højest gennemførte uddannelse)	<ul style="list-style-type: none"> • Ikke erhvervsrettede uddannelser (fx HF, STX) • Samfunds-, kontor- og handelsuddannelser (fx HHX) • Industri- og håndværkstekniske uddannelser (fx HTX)
2	Hvor hurtigt tror du, at du får et arbejde (sæt kun ét kryds):	<ul style="list-style-type: none"> • Jeg har fået nyt arbejde, men er ikke startet endnu • Inden for 1 måned • Inden for 3 måneder • Inden for 6 måneder • Der går mere end 6 måneder • Jeg forventer snart at gå på barsel • Jeg forventer snart at gå på efterløn eller pension • Ved ikke
3	Er du blevet opsagt, eller har du selv sagt op, fra dit tidligere arbejde?	<ul style="list-style-type: none"> • Jeg er blevet opsagt • Jeg har selv sagt op • Jeg har indtil nu været selvstændigt erhvervsdrivende • Jeg har ikke haft et job (Fx hvis du har modtaget syge- eller barselsdagpenge mv., eller har afbrudt din uddannelse) • Jeg er dimittend • Jeg er midlertidigt hjemsendt • Andet
4	Hvor længe har du vidst, at du ville blive ledig?	<ul style="list-style-type: none"> • Jeg har vidst det i mindre end en uge • Jeg har vidst det den seneste måned • Jeg har vidst det de seneste tre måneder • Jeg har vidst det de seneste seks måneder • Jeg har vidst det i over seks måneder
5	Hvor mange job har du søgt, fra du vidste, at du blev ledig til nu?	<ul style="list-style-type: none"> • Jeg har ikke søgt job • Jeg har søgt 1 job • Jeg har søgt 2-5 job • Jeg har søgt over 5 job
6	Hvordan vurderer du dine jobmuligheder inden for de områder, hvor du søger arbejde?	<ul style="list-style-type: none"> • Mine jobmuligheder er gode • Mine jobmuligheder er nogenlunde gode • Mine jobmuligheder er ikke så gode • Mine jobmuligheder er dårlige • Ved ikke

<i>Spørgsmål</i>		<i>Svarmuligheder</i>
7	Ved du hvilket arbejde, du gerne vil have?	<ul style="list-style-type: none"> • Jeg ved lige hvilket arbejde, jeg gerne vil have • Jeg har en idé om hvilke typer arbejde, jeg gerne vil have • Jeg har nogle få, men uklare idéer om hvilke typer arbejde, jeg gerne vil have • Jeg ved ikke hvilke typer arbejde, jeg gerne vil have •
8	Hvordan søger du/planlægger du at søge arbejde? (Sæt gerne flere kryds)	<ul style="list-style-type: none"> • Svarer på annoncer i aviser, blade, internet, mv. • Sender uopfordrede ansøgninger • Henvender mig personligt eller telefonisk til arbejdsgiver • Bruger sociale medier (Facebook, LinkedIn mv.) • Bruger mit netværk (kontaktet venner, familie, tidligere studie- eller arbejdskolleger mv.) • Vikarbureau
9	Hvilke af følgende overvejelser gør du dig for at øge dine jobmuligheder? (Sæt gerne flere kryds)	<ul style="list-style-type: none"> • Jeg overvejer at skifte branche • Jeg overvejer at pendle langt • Jeg overvejer at flytte • Jeg overvejer at tage en anden uddannelse • Jeg overvejer at gå ned i løn • Jeg overvejer ingen af de nævnte
10	Er der noget, der gør det svært for dig at få et arbejde?	<ul style="list-style-type: none"> • Ja • Nej • Ved ikke
10a	Hvis ”ja” i spørgsmål 11: Hvad gør det svært for dig at få et arbejde? (Sæt gerne flere kryds)	<ul style="list-style-type: none"> • Mit fysiske helbred • Mit psykiske helbred • Personlige- eller sociale forhold • Økonomiske forhold • Alkohol- eller stofmisbrug • Manglende læse- stave eller regnefærdigheder • Manglende IT færdigheder • Sprogbarrierer • Andet, angiv gerne _____